

SPOCK – Starke Pflege durch Organisationsentwicklung, Chancengleichheit und Kompetenzerwerb

Informationsveranstaltung am 22.06.2023

Sigrid Wölfig
tamen. Entwicklungsbüro Arbeit und Umwelt GmbH

tamen.

Das Projekt „SPOCK“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Wandel
der Arbeit
sozialpartnerschaftlich gestalten

Hintergrund

Projekte in der Pflege seit 2010

Projekt „Attraktive und gute Arbeit in der Pflege (Perspektive AGAP)“ in 2 Durchgängen 2015 – 2021

Unterstützung von ca. 45 Pflegeeinrichtungen durch externe Beratungen

Transferworkshops

Netzwerk in der Pflege BB

Ziele des Projekts

Für Organisationen / Unternehmen

- Organisationsentwicklung in der ambulanten und stationären Pflege
- Verbesserung der Arbeitsorganisation, verbesserte Arbeitszeitmodelle
- Kompetenzentwicklung der Beschäftigten
- Verbesserung der Personalrekrutierung und Arbeitgeberattraktivität
- Förderung des sozialpartnerschaftlichen Dialogs

Ziele des Projekts

Für Beschäftigte

- Kompetenzen der Beschäftigten erhöhen
- Mitsprachemöglichkeiten stärken
- Führungs- und Leitungskompetenzen stärken

Transfer

- Ergebnisse / Erfahrungen weitergeben

Themen

Die Themen werden entsprechend den Interessen der beteiligten Unternehmen gewählt, z.B.

- Mitarbeitergerechte Arbeitsorganisation in der Pflege
 - Arbeitsplanung und Dienstplangestaltung
 - Qualifikationsgerechter Arbeitseinsatz und Orientierung nach der Neuordnung der Pflegeberufe
- Personalplanungs- und Personalentwicklungsprozesse umsetzen
- Führungskompetenzen und Teamführung
- Innerbetrieblichen Dialog zielführend gestalten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Schnittstellen in multiprofessionellen Teams gestalten
- Entlastungen durch Digitalisierung und Automatisierung

Projektaktivitäten



Beteiligte & Zeitplan

Unternehmen der ambulanten und (teil-) stationären Pflege

- Mitarbeiter*innen
- Geschäftsführungen / Inhaber*innen
- Projektlotsen

- tamen GmbH: Koordination, inhaltliche Steuerung, Beratung/Mediation, Abrechnung

Laufzeit 1.4.2023 – 31.3.2026

1. Durchgang Sept. 2023 – März 2024 + 6 Monate organisationsbezogene Weiterbildungen
2. Durchgang April 2024 – Dez. 2024 + 6 Monate
3. Durchgang Jan. 2025 – Sept. 2025 + 6 Monate

tamen.

Das Projekt „SPOCK“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



**Wandel
der Arbeit**
sozialpartnerschaftlich gestalten

Teilnahme

Vorgespräch: Klärung der Eignung des Projekts für das Anliegen, Themen, Dauer und Coach

- Können die SPOCK-Ziele erreicht werden?
- Dringlichkeit, Träger-Mix
- Eigenbeitrag der Unternehmen durch Personalfreistellungen
- Einsatz von Projektlotsen zur Begleitung des Coachingprozesses

Gemeinsame Entscheidung über Teilnahme

Abschluss von Verträgen: tamen-Unternehmen und tamen-Coach, keine direkte Vertragsbeziehung zwischen Unternehmen und Coach

Teilnehmerunterlagen, Sozialpartnervereinbarung, Abrechnungsformalitäten



Sprechen Sie uns an.

tamen. Entwicklungsbüro Arbeit und Umwelt GmbH, Sponholzstraße 11, 12159 Berlin

www.tamen.de

Michael Hacker
030 787942 16
mhacker@tamen.de

Sigrid Wölfing
030 787942 11
swoelfing@tamen.de

Juliane García
030 787942 12
jgarcia@tamen.de

tamen.

Das Projekt „SPOCK“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



**Wandel
der Arbeit**
sozialpartnerschaftlich gestalten