

Arbeitsbedingungen verbessern

Gestaltungsmöglichkeiten

Mit »SPOCK | Starke Pflege durch Organisationsentwicklung, Chancengleichheit und Kompetenzerwerb« können wir Pflegeorganisationen bedarfsorientiert unterstützen, insbesondere in folgenden Handlungsfeldern:

- Fachkräftegewinnung und Fachkräftesicherung
- Arbeitsorganisation
- Arbeitsplanung und Dienstplangestaltung
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- qualifikationsgerechter Arbeitseinsatz
- Führungskompetenzen und Teamführung in intergenerationellen Teams
- Kommunikation, Konfliktbearbeitung, Mediation und Gesprächsführung
- Beteiligung und Mitbestimmung
- interkulturelle Kompetenzen, Einarbeitung und Integration von ausländischen Pflegepersonen
- Klärung der Unternehmensziele zwischen „Dienst am Menschen“ und wirtschaftlichen Notwendigkeiten

Kompetenzen entwickeln

Anstöße für Veränderungen

In einem Erstgespräch klären wir mit den interessierten Pflegeorganisationen ihre eigenen Bedarfe in den aufgeführten Handlungsfeldern. Sie können dann gezielt verschiedene Formate in Anspruch nehmen:



Weiterbildungen und Coaching

in Pflegeorganisationen zu ihren Bedarfen und Herausforderungen



Workshops

zu fachlichen Schwerpunktthemen, an denen Beschäftigte aus mehreren Pflegeeinrichtungen teilnehmen.



Werkstattgespräche

zu aktuellen Pflege Themen



Lernreise

mit Einblicken in innovative Ansätze und Impulsen aus anderen Regionen Deutschlands bzw. Europas



STARKE PFLEGE DURCH ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

Pflegeorganisationen stärken

Eigene Spielräume entdecken

Pflege- und Gesundheitseinrichtungen haben viele und komplexe Herausforderungen zu bewältigen: Die fachlichen Anforderungen steigen, der Pflegebedarf wächst stetig, der Fachkräftemangel ist beträchtlich und der Kostendruck hoch.

Die andauernd hohen Arbeitsbelastungen führen beim Personal zu überdurchschnittlichen Krankenständen, häufigen Berufswechseln oder vorzeitigem Ausstieg aus dem Beruf. Der Anpassungsdruck für Pflegeorganisationen ist aktuell beachtlich.

Wir unterstützen Pflegedienste und Pflegeeinrichtungen im Land Brandenburg dabei, ihre Organisationen weiterzuentwickeln und die Kompetenzen der Beschäftigten zu erweitern.

Pflegeeinrichtungen, die eine hohe Pflegequalität erreichen und Krisensituationen meistern wollen, brauchen kompetente Beschäftigte und die bestmöglichen Arbeitsbedingungen.



Teilnahmevoraussetzungen

SPOCK richtet sich an alle Träger der ambulanten sowie (teil-)stationären Langzeitpflege im Land Brandenburg. Es können Pflegekräfte aller Qualifikationen sowie Führungspersonen (Geschäftsführung, Einrichtungsleitung, Bereichsleitung, Pflegedienstleitung), Personalverantwortliche und Mitarbeitervertretungen teilnehmen.

Die Teilnahme ist für die Pflegeorganisationen **kostenfrei**. Die erforderliche Eigenbeteiligung wird durch verbindliche Freistellungen des Personals für die Zeit der Weiterbildungen und Coachings erbracht. **Das Angebot steht bis zum 31. März 2026 zur Verfügung.**

Haben Sie Fragen oder Interesse?

Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf:

Juliane García, Michael Hacker und Sigrid Wölfing

Tel. +49 (0)30.78.79.42-0

Mail: spock@tamen.de

tamen.

Entwicklungsbüro Arbeit und Umwelt GmbH

Sponholzstraße 11, 12159 Berlin

Website: tamen.de/projekte/spock/
oder direkt über den QR-Code



Das Projekt „SPOCK“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

