

SPOCK | STARKE PFLEGE DURCH ORGANISATIONSENTWICKLUNG, CHANCENGLEICHHEIT UND KOMPETENZERWERB

GLIEDERUNG

1. Hintergrund
2. Ziele des Projekts
3. Weiterbildungsworkshops
4. Coachings
5. Organisatorisches



1. HINTERGRUND

Komplexe Herausforderungen für Pflege- und Gesundheitseinrichtungen und deren Beschäftigten

- Pflegebedarf nimmt zu
- Fachkräftemangel
- Kostendruck wächst
- hohe Arbeitsbelastung führt zu hohen Krankenständen und vielen Personalwechseln
- fachliche Anforderungen steigen
- regulatorische Rahmenbedingungen

2. ZIELE DES PROJEKTS

Pflegeorganisationen stärken!

- Arbeitsbedingungen verbessern
 - Arbeitsorganisation anpassen
 - Kompetenzen der Beschäftigten erweitern
 - Zusammenarbeit stärken
 - Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung steigern
- interne Kapazitäten und Kompetenzen für Entwicklungsaufgaben erweitern
- Sozialpartnerschaftlichen Dialog fördern

3. WEITERBILDUNGSWORKSHOPS UND WERKSTATTGESPRÄCHE

- Veranstaltungen zu einzelnen Schwerpunktthemen
- Teilnahme von Beschäftigten aus verschiedenen Pflegeeinrichtungen
- fachlicher Austausch und regionale Vernetzung

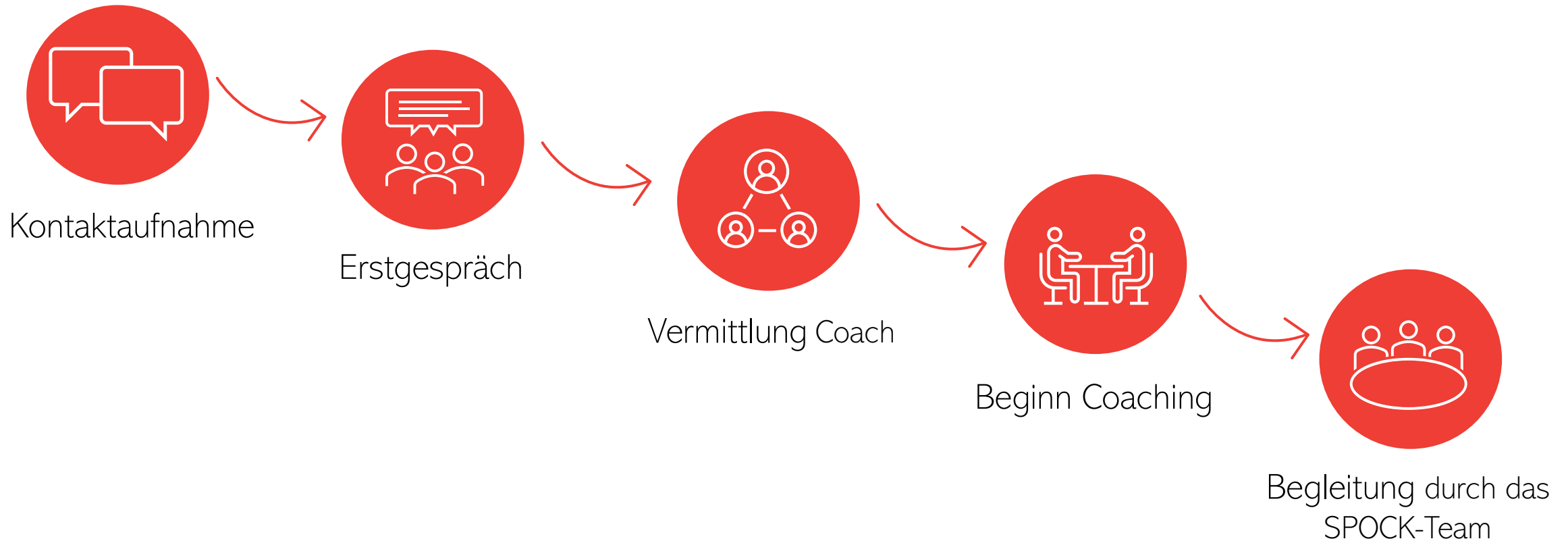


4. WEITERBILDUNGEN UND COACHINGS IN PFLEGEEINRICHTUNGEN

- bedarfsbezogene und maßgeschneiderte Weiterbildungen und Coachings
- **kostenlos** für alle ambulanten und (teil-)stationären Pflegeorganisationen in Brandenburg
- acht erfahrene und kompetente Coaches mit verschiedenen Schwerpunkten, sowie das SPOCK-Projektteam



ABLAUF COACHINGS



VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- Stabilisierung und Weiterentwicklung
- Steigerung von (zeitlichen) Ressourcen
- Aufbau eigener Fähigkeiten
- Sicherung und Steigerung der Pflegequalität

VORTEILE FÜR BESCHÄFTIGTE

- Unterstützung der persönlichen Kompetenzentwicklung
- Verbesserung der Kommunikation
- Förderung der Mitgestaltungsmöglichkeiten
- Steigerung der Wertschätzung und Bindung an das Unternehmen

INHALTE DER COACHINGS

- Fachkräftegewinnung und Fachkräftesicherung
- Qualifikations- und bedarfsgerechter Arbeitseinsatz
- Führungskompetenzen
- Beteiligung und Mitbestimmung
- Teamentwicklung und Förderung von Teamarbeit (in intergenerationellen Teams)
- Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktbearbeitung und Mediation
- Arbeitsbewältigungsstrategien
- Organisationskultur und Wertebildung
- Organisationsentwicklung und Veränderungsprozesse
- ...

5. ORGANISATORISCHES

- offen für alle **ambulanten und (teil-)stationären Pflegeorganisationen** im Land Brandenburg
- Pflegekräfte aller Qualifikationen und Führungskräfte können teilnehmen
- Teilnahme ist **kostenfrei**
- Eigenbeteiligung wird durch verbindliche Freistellungen des Personals erbracht
- **Bis zu 6 Tagewerke Coaching** im Unternehmen
- das Angebot steht **bis zum 31. März 2026** zur Verfügung
- Nachfolgeangebot ist in Planung

Kontakt

tamen. Entwicklungsbüro Arbeit und Umwelt GmbH

Büro Berlin: Sponholzstraße 11, 12159 Berlin

Büro Lausitz: Straße der Jugend 33, 03050 Cottbus

www.tamen.de

Michael Hacker

030 787942 16

mhacker@tamen.de

Sigrid Wölfing

030 787942 11

swoelfing@tamen.de

Juliane García

030 787942 12

jgarcia@tamen.de

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Bildnachweise:

© Adobe Stock S. 2, 10

© tamen S. 5

Das Projekt „SPOCK | Starke Pflege durch Organisationsentwicklung, Chancengleichheit und Kompetenzerwerb“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union