

**Anlage zu** Beratungsleistungen für Unternehmen der ambulanten und stationären Pflege im Projekt „Perspektive AGAP – Attraktive und gute Arbeit in der Pflege“

## Berater- und Coachprofil

Vergabe-Nr.: tamen 2017\_V 1

### Unternehmensdaten

Name des Unternehmens			
Rechtsform des Unternehmens			
Vertretungsberechtigte Personen bzw. Organe			
Straße			
PLZ		Ort	
Land			
Bundesland			
Telefon			
Mobil			
E-Mail			
Internet			
Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter im Unternehmen			

Es wird darauf hingewiesen, dass die nachfolgenden Angaben **personenbezogen und nicht unternehmensbezogen** erfolgen müssen. Die Angaben müssen für jede Einzelperson des vorgesehenen Personals individuell erfolgen.

### 1. Angaben zur Beraterin und zum Berater

Fortlaufende Nummer der Beraterin/des Beraters:	
Nachname	Vorname

Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
höchster akademischer Abschluss	Funktion des Beraters im Unternehmen (z.B. Angestellter, Inhaber, Gesellschafter, freier Mitarbeiter)

## 2. Bevorzugte Schwerpunkte der unternehmensbezogenen Beratungsleistungen

	Zutreffendes bitte ankreuzen
Organisationsentwicklung	<input type="checkbox"/>
Personalentwicklung, Kompetenzerfassung, Kompetenzentwicklung	<input type="checkbox"/>
Leistungs- und Führungskompetenz, wertschätzendes Führen, Mitarbeitermotivation	<input type="checkbox"/>
Arbeitsorganisation in der Pflege, Arbeitszeitmanagement, Vereinbarkeit, Flexibilisierung	<input type="checkbox"/>
Fachkräftesicherung und - Bindung	<input type="checkbox"/>
Gesundheitsförderung im Unternehmen, alters- und alternsgerechte Arbeitsbedingungen	<input type="checkbox"/>
Konzepte von „caring communities“ etc., Einbindung der Pflege in das lokale und soziale Umfeld	<input type="checkbox"/>
Aus- und Weiterbildung in der Pflege	<input type="checkbox"/>
Betriebliche und überbetriebliche Interessenvertretung	<input type="checkbox"/>
Weiteres:	<input type="checkbox"/>

**3. Erfahrungen bei der Durchführung von Beratungsleistungen für Unternehmen in der Pflege der vergangenen drei Jahre**

Angabe von Referenzen aus den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren, die in Art und Umfang vergleichbar sind mit der hier ausgeschriebenen Leistung. Anzugeben sind Name des Auftraggebers, des Ansprechpartners, des Leistungszeitraums sowie der Zielgruppen.

Auftraggeber, Ansprechpartner	Leistungszeitraum	Umfang, Inhalt und Ergebnis

(ggf. weitere Ausführungen auf einem gesonderten Blatt)

#### **4. Erweiterte Erfahrungen**

**Freie Eingabe / Darstellung besonderer auf die Leistung bezogener Kompetenzen, die sich bisher nicht erfassen ließen**

(ggf. weitere Ausführungen auf einem gesonderten Blatt)

Erfahrungen im Bereich Gender  
Mainstreaming/Chancengleichheit/Nichtdiskriminierung

#### **4. Netzwerk- und Kooperationskompetenzen**

## Bezug zu Organisationen der Sozialpartner

Nennung von Netzwerken und Kooperationen

## 6. Lebenslauf

Fügen Sie bitte einen Lebenslauf bei.

## 7. Persönliche Erklärungen zu den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Mir ist bekannt, dass das Projekt „Perspektive AGAP“ den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung unterliegt. Ich versichere, dass ich bei der Durchführung von Beratungs- und Coachingleistungen die Auswirkungen meiner Tätigkeit auf die Gleichstellung von Frauen und Männern aktiv berücksichtigen werde sowie Rasse, ethnische Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter und sexuelle Ausrichtung der Teilnehmer/innen, der Unternehmer/innen des Projektmanagements sowie der Vertreterinnen und Vertreter der internen und externen Schlüsselpartner des Projektes grundsätzlich keinen Einfluss auf die Anerkennung und Wertschätzung der jeweiligen Persönlichkeiten haben werden.

Datum

Unterschrift Beraterin / Berater

.....

.....

.....

.....

Datum

Unterschrift Unternehmen